

Изменения в коллективный договор
по регулированию социально-трудовых отношений
на 2021-2024 годы между работодателем
БДОУ г. Омска «Детский сад № 95»
и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации
профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

От работодателя:
Заведующий БДОУ г. Омска
«Детский сад № 95»



Маслова Т. В.
2022 г.



От имени работников БДОУ г. Омска
«Детский сад № 95»
Председатель первичной
профсоюзной организации:



Скоробогатова О. М.
2022 г.

Внести следующие изменения:

1. Раздел III читать в следующей редакции:

Работодатель обязуется:

п.3.3. Согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации месячная начисленная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), включая размер должностного оклада, ставку заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, иные выплаты, предусмотренные оплатой труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Должностные оклады работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование» устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым работодателем в соответствии с должностью, квалификацией работника и схемой должностных окладов.

Должности руководителей учреждений, заместителей и главных бухгалтеров не входят в профессионально-квалификационные группы.

Согласно статье 155 Трудового кодекса Российской Федерации при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

п.3.5. выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в следующие сроки: 15 и 30 числа каждого месяца, в феврале - 28 числа.

п.3.6. при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов

2.Раздел 5.2. правил внутреннего трудового распорядка п 5.2.6.читать в следующей редакции: «выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в следующие сроки: 15 и 30 числа каждого месяца, в феврале – 28 числа».